

日本中の中小企業を守ります！！

¥0

就業規則**無料**分析キャンペーン

今、そこにある**危機**に古田土グループが総力をあげて対応します

- ⚠ 労働基準監督署調査
 - ⚠ 労働ユニオン
 - ⚠ 残業代未払い
 - ⚠ 過重労働
 - ⚠ 不当解雇
- 労務リスクが差し迫っています。他人事ではありません。労務倒産の可能性もあります

トラブル急増中

「労使トラブルが増えている！」とはよく耳にしますが、「うちの会社は大丈夫」と思っていないでしょうか？

しかし、それは突然起こるのです。

例えば…

- ・辞めた社員が解雇無効の訴訟をおこしてきた！
- ・突然、労働組合に加入した従業員が押しかけてきた！
- ・過去2年分の残業代を請求された！
- ・労働基準監督署の調査が入った！

等々、内容も多岐に渡っています。急いで社内規定を整備しようとも、トラブルが起こった後では対処できない場合がほとんどです。就業規則が無い場合は、労働者保護法である労働基準法がそのまま適用されてしまうのです。結果、金銭保証1年分や、残業代を1億円請求された…ということも起こっています。

作りっ放しの就業規則は**危険**です！

労務リスクから会社を守るのは『就業規則』

そこで、**エムケー人事コンサルティング**(古田土グループ)では、就業規則を**無料**で分析し、改善すべき点を**わかりやすく解説**します

まずは下記のアンケートにご記入の上、就業規則をお預かりし、リスク判断させていただきます。FAXにて弊社にお送り下さい。(就業規則を作成していない場合でもアドバイスさせていただきます)

1. 就業規則はありますか？ (ある ・ なし)
 2. 就業規則を従業員に周知していますか？ (周知している ・ していない)
 3. 入社時に雇用契約書を締結していますか？ (締結している ・ していない)
 4. 労働時間の管理を行っていますか？ (タイムカード ・ その他 ・ していない)
 5. 残業代は正しく支払われていますか？ (支払っている ・ 支払っていない)
 6. その他ご相談があればご記入ください
()
 7. 下記の書類のコピーをお送り下さい
就業規則 賃金規程 退職金規程 賃金台帳 その他の規程()
- ご協力、ありがとうございます。

分析結果につきましては、後日 **エムケー人事コンサルティング**スタッフからご連絡を差し上げます。

お客様名	従業員数	社員: _____名 / パート_____名
代表者名	TEL	/
業種	FAX	
担当者名	役職:	Mail address @

お問い合わせ先: **エムケー人事コンサルティング** (担当: 染川、柳井)

TEL:03-3675-4952 FAX:03-3675-4990